

Ronald van der Molen

Plant een kerk

ark media

Beste lezer,

Alsjeblieft. Het gratis werkboek bij *Plant een Kerk, visie en inspiratie voor creatieve gemeentestichting*.

Het op papier zetten van het DNA van de gemeente die je wilt gaan stichten / hebt gesticht werkt vaak bijzonder stimulerend. Dit werkboek biedt je daartoe alle gelegenheid.

Misschien is dit je eerste kennismaking met het DNA-model. Daarom in enkele regels een introductie. Het DNA van gemeentestichting is gebaseerd op het Human Capitol Development model van de training- en coachingsorganisatie Krauthammer. Dit model wordt door hen al jarenlang en met veel succes in tal van landen gebruikt om personen, bedrijven en instellingen te helpen bij het omzetten van visie in actie. In het boek *Plant een Kerk* heb ik dit model organischer gemaakt en bestaat het uit drie onderdelen:

Droom (wortels)	Stevig geworteld in Christus om zwaar weer te kunnen trotseren
Netwerk (stam)	Stabiel en gezond om groei mogelijk te maken
Actie (vruchten)	Zichtbare resultaten van een gezonde gemeente

De fasen die doorlopen worden bij stichten van een gemeente zijn hetzelfde als bij het planten van een boom. Daarom worden in het boek de onderstaande fasen uitgewerkt.

Fase	Beeld	DNA
Fase 1: Voorbereiden	Voedzame bodem	<u>D</u> room
Fase 2: Zaaïen	Zaad	
Fase 3: Kiemen	Zaailing	<u>N</u> etwerk
Fase 4: Groeien	Jonge boom	
Fase 5: Vrucht dragen	Volwassen boom	<u>A</u> ctie
Fase 6: Vermenigvuldigen	Vruchtdragende boom	

Dit document helpt je bij het vaststellen en overdragen van het DNA van de (nieuwe) gemeente. De vragen en opdrachten in dit werkboek sluiten exact aan op de delen en hoofdstukken uit *Plant en Kerk*. De vragen en opdrachten zijn in eerste instantie gericht op het duidelijk krijgen van het DNA van de gemeente (in wording), maar lenen zich met enkele aanpassingen ook voor persoonlijk gebruik.

Veel succes!

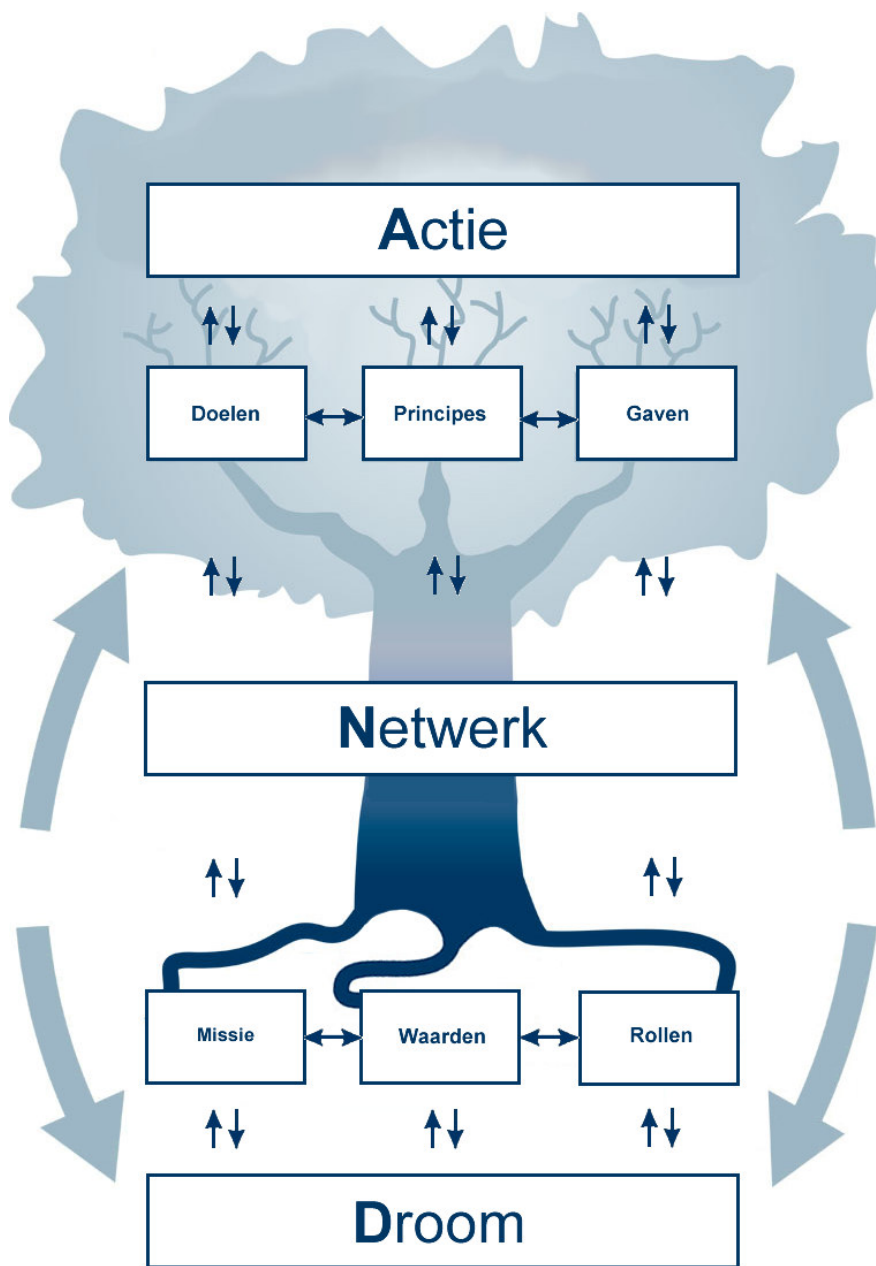
Ronald van der Molen

<http://rvdmolen.gemeentestichting.nl>

<http://www.planteenkerk.nl>

Van droom tot actie

Hieronder zie je een overzicht van het complete model dat helpt om de DNA van een nieuwe gemeente vast te stellen en over te dragen.



Uitleg:

Actie: Hoe draagt deze actie bij aan de droom?

Gaven: Welke gaven, vaardigheden en gedrag zijn cruciaal voor succes?
Principes: Wat zijn onze richtlijnen voor gewenst gedrag?
Doelen: Welke resultaten zijn mijlpalen?

Netwerk: Welke factoren in de omgeving van de nieuwe gemeente en haar stichters zijn belangrijk?

Rollen: Wie is en wordt verantwoordelijk voor wat?
Waarden: Wat zijn onze overtuigingen?
Missie: Wat is onze uitdaging?

Droom: Wat is onze droom en bestaansrecht?

Gebaseerd op het Human Capital Development model, Krauthammer International

Het DNA-model

Dromen omzetten in actie.

Kernvragen

Voordat je als (nieuwe) gemeente in actie komt moeten er drie vragen met 'ja' beantwoord worden:

1. Zie ik de zin er van in om in actie te komen?
2. Ben ik bereid om in actie te komen?
3. Heb ik de bekwaamheid om in actie te komen?

Onderdelen

- ❖ De missie en doelen vormen de strategie van de gemeente en geven zin aan datgene wat er gedaan wordt
- ❖ De waarden en principes vormen de cultuur van de gemeente en leiden tot bereidheid om in actie te komen.
- ❖ De rollen en gaven vormen de competenties van de gemeente en leiden tot bekwaamheid om aan de slag te gaan.

Taken

- ❖ Leidersteam / bestuur: het omzetten van de visie in een missie, waarden en rollen/verantwoordelijkheden.
- ❖ Teamleiders / kringleiders: het omzetten van de missie in doelstellingen. Het activeren van waarden. Het stimuleren van de binnen de gemeente aanwezige gaven en talenten.
- ❖ Iedereen: alle gemeenteleden moeten zich de vraag stellen: Begrijp ik waarom? Ben ik bereid om zelf tot actie over te gaan? Ben ik daartoe in staat?

Fasen

De fasen die doorlopen worden bij stichten van een gemeente:



Vorbereiden



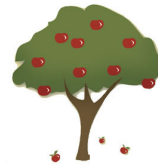
Zaaien



Kiemen



Groeien



Vrucht dragen



Vermenigvuldigen

Missie:

De missie is het bijzondere werk waar God de gemeente voor heeft geroepen. Samen met de doelstellingen vormt zij de strategie en die geeft betekenis aan wat er gedaan wordt. De missie is de hoofddoelstelling van de gemeente voor de lange termijn (5-10 jaar) Een goede missie zorgt ervoor dat de visie wordt verwezenlijkt. Kenmerkend voor een missie zijn: uitdaging (we moeten op onze tenen lopen om het te halen), haalbaarheid (iedereen moet ervan overtuigd zijn dat we het kunnen) en sprekend tot de verbeelding (we kunnen ons het gewenste resultaat voorstellen). Onze missie moet voortvloeien uit de opdrachten die Jezus ons heeft gegeven.

Wat is jullie grootste uitdaging?

Waarop zijn jullie over 5 jaar het meest trots?

Principes:

Principes zijn de richtlijnen voor gewenst gedrag. Ze geven aan op welke wijze de overtuigingen van de gemeente tot uitdrukking worden gebracht en hoe wij denken. Principes zijn daarmee de gedragsmatige vertaling van de waarden waar mensen op aangesproken kunnen worden. Kenmerken van principes zijn: dat ze algemeen gelden (iedereen uit de gemeente moet zich ernaar gedragen), geobserveerd kunnen worden (je kunt het iemand zien doen) en duidelijk geformuleerd (laat geen twijfel bestaan over waar het precies om gaat).

Hoe gaan jullie je overtuigingen in praktijk brengen?

Welk gedrag irriteert jou en waarom?

Gaven / talenten:

Gaven en talenten zijn (geestelijke) eigenschappen en opgebouwde vaardigheden van mensen uit de gemeente. Je kunt spreken van een gave of talent als het zowel door de persoon in kwestie als door anderen als zodanig wordt (h)erkend. Waar gaven een geestelijke dimensie hebben (het is de Heilige Geest die ze schenkt) zijn talenten de meer natuurlijke kwaliteiten van een persoon (voorhanden kennis en kwaliteiten). Oefening baart kunst en het gebrek aan oefening waarschijnlijk het tegenovergestelde. Gemeenteleden kunnen dus groeien in het inzetten van hun gaven en talenten. Hoe beter de gave of het talent wordt beheerst hoe groter de kans op een succesvolle uitvoering van de taak of rol die iemand heeft.

Welke gaven, kennis, vaardigheden en gedrag zijn cruciaal voor succes?

Wat voor soort mensen heeft de gemeente nodig om van de grond te komen?
